

3. TOIMINTA-AJATUS

Puumalassa on turvallista ja viihtyisää asua ja vierailta sekä hyvä tehdä työtä ja yrittää.

Puumalalaisille järjestetään hyvälaatuiset ja tarkoituksenmukaiset sosiaali- ja terveydenhuollon, sivistystoimen ja teknisen toimen palvelut kestävän kehityksen periaatteita noudattaen ja vakaan talouden vaatimukset huomioon ottaen.

4. VISIO 2013

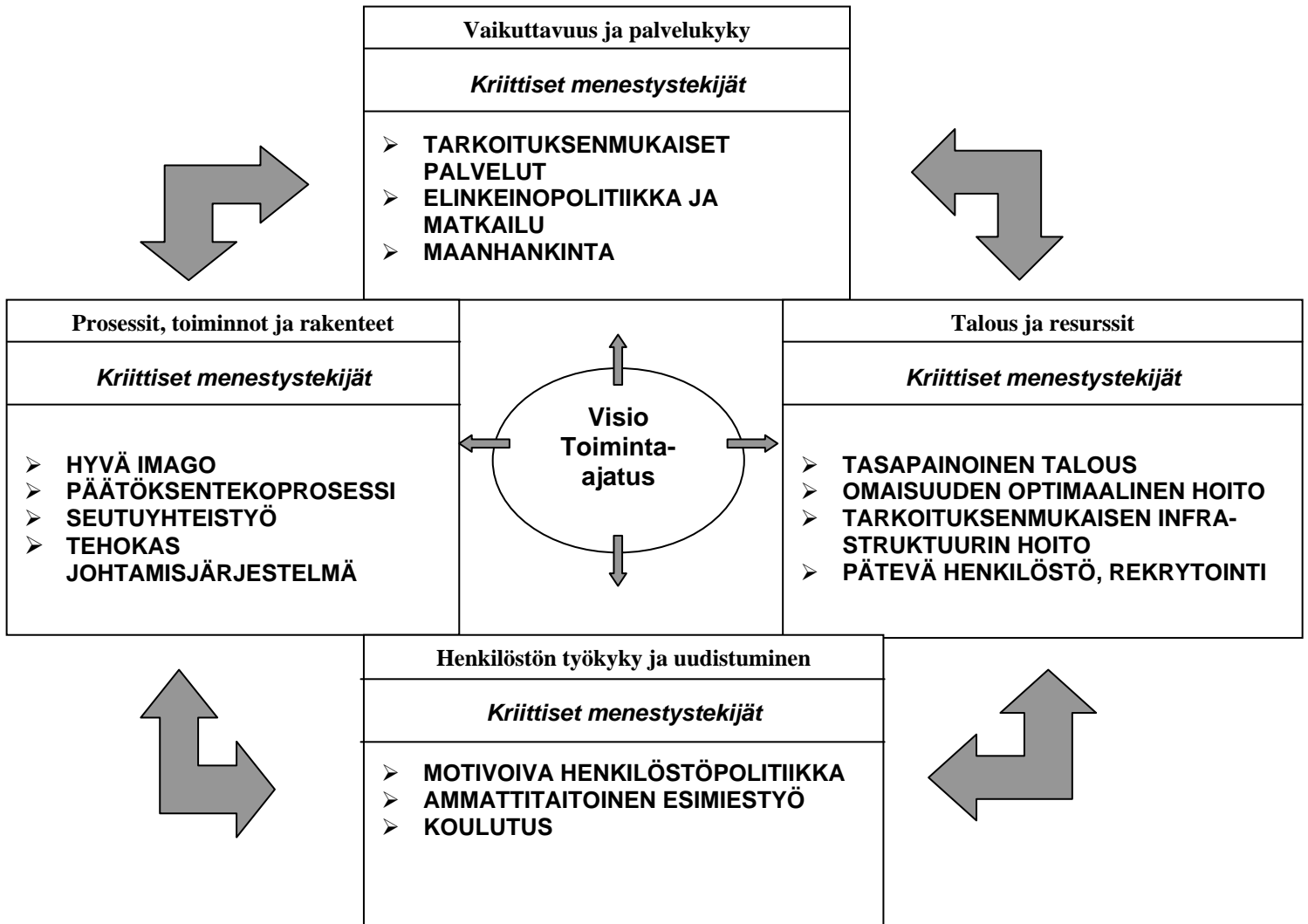
Puumala on puhtaan ympäristön ja luonnonkauniin Saimaan vesistön äärellä sijaitseva virkeä, juuri kuntaliitoksen tehnyt paikkakunta.

Kuntaliitoksen myötä laadukkaasti sekä tehokkaasti järjestetyt peruspalvelut takaavat hyvän ja terveellisen elämän edellytykset.

Puumala on rohkeasti profiloitunut saaristomatkailemisen keskus Saimaalla. Sen vahvuus on kehittyvissä yksilöllisissä palveluissa ja vetovoimaisissa kohteissa sekä innovoivassa elinkeinopolitiikassa. Puumala on imagoltaan vahva ja tunnettu asuinseutu ja se kiinnostaa kaiken ikäisiä sekä uusia vakituisia että vapaa-ajan asukkaita monipuolisen tonttitarjonnan, luonnonkauniin ja turvallisen asuinympäristön vuoksi.

Puumalalaisille järjestetään hyvälaatuiset ja tarkoituksenmukaiset sosiaali- ja terveydenhuollon, sivistystoimen ja teknisen toimen palvelut kestävän kehityksen periaatteita noudattaen ja vakaan talouden vaatimukset huomioon ottaen ja siten, että Puumala on viihtyisä ja turvallinen paikka asua, työskennellä, yrittää ja vierailta.

5. STRATEGIA



6. STRATEGIAN SANALLINEN OSA

6.1 VAIKUTTAVUUS JA PALVELUKYKY

6.1.1 Tarkoituksenmukaiset palvelut

Tavoitteena on pystyä tarjoamaan puumalalaisille tarkoituksenmukaiset kestäväan kehitykseen ja terveelliseen elämään pohjautuvat sosiaali- ja terveystoimen, sivistystoimen ja teknisen toimen palvelut. Tarkoituksenmukaisilla palveluilla tarkoitetaan sellaisia resurssien mahdollistamia palveluja, joihin palvelun käyttäjät voivat olla tyytyväisiä. Asumisessa ja liikkumisessa otetaan huomioon ikääntyvien ihmisten tarpeet. Palvelut järjestetään kunta- ja palvelurakennemuutostulain pohjalta seudullisesti. Opetuspalvelujen osalta lukio-opetus on osa Mikkelin lukiotointa. Peruskoulutus järjestetään yhtenäiskoulu-periaatteen pohjalta. Mahdollisesti perustettava seudullinen opetuspalvelukeskus merkitsee koko opetustoimen muuttumista ostopalveluksi. Kirjastopalvelut tuottaa Mikkelin kaupunki. Mikkelin seudun rakennemallijärjestelmä laaditaan ja hyväksytään. Johtamisprosessi kehitetään järjestämään ja ostamaan palveluja sekä arvioimaan laatua ja kustannuksia.

Vastuuhenkilö: Kunnanjohtaja/toimialajohtajat

6.1.2 Elinkeinopolitiikka ja matkailu

Tavoitteena on aktiivisella elinkeinopolitiikalla Miset Oy:n kanssa turvata riittävä työpaikkojen määrän kasvu Puumalassa. Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi on täsmennetty elinkeinostrategiassa.

Matkailu on Puumalassa merkittävä asia ja hyvä työllistäjä. Puumala on rohkeasti profiloitunut saaristomatkailun keskus Saimaalla, jonka vahvuus on kehittyvissä yksilöllisissä palveluissa ja vetovoimisissa kohteissa. Keskeinen menestystekijä on erilaistuminen ja oman profiilin löytäminen Saimaan muiden kohteiden joukossa. Kehittämisen strategiset tavoitteet sisältyvät viiden v:n ohjelmaan:

V1 Vapaa-ajan asutus

= merkittävä osa Puumalan matkailun ja muiden palveluiden kysyntää

V2 Venäjä

= merkittävin kasvava asiakasryhmä nyt ja tulevaisuudessa. Venäläiset lisäävät sekä investointien että palveluiden kysynnän määrää

V3 Veneily

= sijaintinsa vuoksi Puumala on veneilyn keskus. Veneilypalveluihin tulee panostaa. Ennusteen mukaan veneilyä siirtyy mereltä yhä enemmän Saimaalle

V4 Vaivattomuus

= Puumalan, Mikkelin seudun ja koko Saimaan alueen palvelut, tapahtumat ja kohteet ovat vaivattomasti saatavilla Puumalasta käsin

V5 Vieraanvaraisuus

= henkilökohtainen palvelu ja vieraanvaraisuus ovat tärkeä osa asiakkaan kokemaa palveluiden laatua, joka on merkittävä kilpailuetu

Pistohiekan alueen kehittämistä voimistetaan hakemalla alueen kehittämiseen sitoutuva investori. Muita kehitettäviä matkailualueita ovat kirkonkylä ja eteläisen saariston eli Veskansan Kylien alue. Näiden toimenpiteiden avulla tavoitellaan matkailijoiden käyntimäärien kasvua ja pyritään edistämään matkailun muuttumista enemmän ympärivuotiseksi.

Vastuuhenkilö: Kunnanjohtaja

6.1.3 Maanhankinta

Tavoitteena on turvata kunnalle riittävä tonttivaranto asumis- ja yrittämistarpeisiin. Tarkistetaan Kirkonkylä-Kuoreksenniemen osayleiskaava ja Lietvesi-Suur-Saimaan osayleiskaava sekä mitoitetaan Pistohiekan yleiskaava suojelutarpeiden pohjalta. Muut toimenpiteet ilmenevät tarkemmin maapoliittisessa ohjelmassa.

Vastuuhenkilö: Tekninen johtaja

6.2 TALOUS JA RESURSSIT

6.2.1 Tasapainoinen talous

Alijäämää pienennetään pääosin omaisuutta myymällä ja kunnan talous vakautetaan menoja vähentäen siten, että vuosikate riittää kattamaan poistot. Innovatiivisen elinkeinopolitiikan avulla kuntaan luodaan uusia työpaikkoja, jolloin väestön väheneminen taittuu ja väestörakenne tasapainottuu. Peruspalvelut järjestetään kysyntää vastaaviksi ja henkilöstön määrä optimoidaan sopivaksi.

Vastuuhenkilö: Kunnanjohtaja

6.2.2 Omaisuuden optimaalinen hoito

Metsäomaisuutta hoidetaan suunnitelmallisesti ja tuottavasti. Rakennukset ja muut kiinteistöt pidetään niiden käyttötarkoitusta vastaavassa kunnossa.

Vastuuhenkilö: Tekninen johtaja

6.2.3 Tarkoituksenmukaisen infrastruktuurin hoito

Kaavateitä hoidetaan ja peruskorjataan tarkoituksenmukaisesti ja suunnitelmallisesti. Vesi- ja viemäriverkosto säilytetään nykytasoisena ja verkostoja laajennetaan uusille asuinalueille. Sataman laiturit ja rakenteet pidetään hyvässä kunnossa.

Vastuuhenkilö: Tekninen johtaja

6.2.4 Pätevä henkilöstö, rekrytointi

Motivoivan henkilöstöpolitiikan ja kunnan hyvän imagon avulla saadaan pätevä henkilöstö kunnan tehtäviin. Rekrytointi on suunnitelmallista ja yhtenäistä.

Vastuuhenkilö: Kunnanjohtaja

6.3 PROSESSIT, TOIMINNOT JA RAKENTEET

6.3.1 Hyvä imago

Puumala on turvallinen ja viihtyisä asuin- ja vapaa-ajanympäristö puhtasvetisen Saimaan keskellä. Imagoa kohottaa hyvätasoiset päivähoito-, koulu-, kansalaisopisto-, nuoriso-, liikunta- ja kulttuuripalvelut.

Vastuuhenkilö: Kunnanjohtaja

6.3.2 Päätöksentekoprosessi

Päätöksenteko perustuu hyvään valmisteluun ja virkamiesten ja luottamushenkilöiden sekä kuntalaisten avoimeen yhteistyöhön.

Vastuuhenkilö: Kunnanjohtaja

6.3.3 Seutuyhteistyö

Puumala harjoittaa sellaista seutuyhteistyötä, mikä on Puumalan etujen mukaista. Kaikista seudullisista palveluista ja ostopalveluista on oltava läpinäkyvät kustannustiedot. Puumala haluaa olla aktiivisesti kehittämässä ja luomassa uusia yhteistyöhankkeita.

Vastuuhenkilö: Kunnanjohtaja

6.3.4 Tehokas johtamisjärjestelmä

Johtamisjärjestelmän pitää olla tehokas, avoin ja selkeään vastuun- ja työnjakoon perustuva.

Vastuuhenkilö: Kunnanjohtaja

6.4 HENKILÖSTÖN TYÖKYKY JA UUDISTUMINEN

6.4.1 Motivoiva henkilöstöpolitiikka

Avoin, tasapuolinen, kannustava ja tavoitteellinen työilmapiiri motivoi ja sitouttaa henkilöstön. Uusien työntekijöiden perehdyttäminen on pysyvä käytäntö. Henkilöstöstrategia ja kuntatyönantajakuvan kehittämisestä laadittu ohje luovat pohjan henkilöstöpolitiikalle.

Vastuhenkilö: Kunnanjohtaja

6.4.2 Ammattitaitoinen esimiestyö

Esimies on ammattitaitoinen, ihmisten ja asioiden pätevä johtaja. Henkilöstöjohtamisessa korostuu ikäjohtaminen.

Vastuhenkilö: Kunnanjohtaja

6.4.3 Koulutus

Suunnitelmallinen koulutus vaikuttaa työtaitojen ylläpitoon, ammattitaitoon ja työssä jaksamiseen.

Vastuhenkilö: Kunnanjohtaja